

# 令和5年度 墨田区立小梅小学校 学校経営方針

墨田区立小梅小学校

校長 増淵 裕美

## 1 目指す学校像

小梅小学校に関わる人にとって「魅力ある学校」を創造する

～ 子供たち一人一人が輝き、「夢」や「希望」がもてる学校へ ～

今日が楽しく、明日が待たれる学校



学校の教育目標の達成に向けて教職員が一丸となって、日々、組織的・計画的に展開する教育活動に、「人の心をひきつけるものがある」学校

- ◇児童にとっての魅力：自らの成長を実感できたとき
- ◇教師にとっての魅力：児童の成長に手ごたえを感じたとき
- ◇保護者にとっての魅力：児童の望ましい変容を見ることができたとき
- ◇地域にとっての魅力：地域と学校との結びつきを実感できたとき

学校は子供たちが認められ、自分に自信をもち、明日への「夢」と「希望」を育む所であればならない。自分の居場所があり、勉強もよく分かる、先生が好き、友達が好きで、生きる喜び、学ぶ喜びを子供たちが全身で味わえるような学校を目指す。

子供が輝く学校は、教職員にとっても充実感に満たされ、教職への使命感がいっそう発揮される学校となる。子供たちが育つことに喜びを感じ、自信をもって職務を遂行できるプロの教職員集団を目指す。

## 2 教育目標（本校がめざす児童像）

児童一人一人が知性・感性・道徳心・体力を身に付け、人間性豊かに成長することを願い、

○思いやりのある子

◎深く考える子

○たくましい子

の育成に向けた教育を行う。

- ①自分を大切にし、友達のをさを認め、相手の気持ちを考えて行動しようとする態度を育てる。
- ②意欲をもって自らが学び、地道に努力し、自分の考えを高めようとする態度を育てる。
- ③心身ともに健康で、最後まで粘り強く取り組む態度を育てる。

### 3 指導の重点

#### 【1】確かな学力の定着と向上

- 「分かる」「できる」「楽しい」つまり「学びがい」のある授業を実践する。学年間での交換授業の実施
- 校内研究を中心に「主体的な学び」、「協働的な学び」の視点に立った授業改善を行う。学びに向かう力や思考力・判断力・表現力を育てる。
- ICT 機器を効果的に活用した学習の充実、授業改善（GIGA スクール構想）
- 繰り返し学習を行い学習内容の定着を図る（朝学習・放課後学習の充実、振り返り月間の活用）
- 日常的な取組
  - ・「小梅学習スタンダード7」の共通理解・定着
  - ・学習したことを振り返り、ノートに自分の考えを記述する習慣化
  - ・自学の習慣化（朝学習・家庭学習・読書の習慣化）を図る工夫
  - ・書くこと・読むことの習慣化（校長講話作文・俳句づくり・読書感想文・様々なジャンルの文、グラフを読みこなす）

#### 【2】豊かな心を育成する

- いじめや偏見、差別をなくそうとする意識と態度の育成
  - ・「いじめ防止教育プログラム」、「小梅小いじめ防止基本方針」を基に、集団ルールの遵守、いじめは絶対に許さない指導の徹底
  - ・教育心理検査（アイチェック）・いじめアンケートを活用した、いじめ等の未然防止、早期発見・早期対応
  - ・特別支援コーディネーターを中心に、SC・特別支援教室の巡回教員と専門員と心理士との連携をとり、特別支援教育の充実を図る
- 規範意識を醸成する（主体的に判断し行動しようとする態度）
- 児童の自尊感情や自己肯定感を醸成する
  - ・寄り添う・励ます・支える・認める・褒める
  - ・たてわり班活動の充実
- 道徳教育の充実
  - ・「よりよく生きる力」を育てる授業実践（交換授業）

#### 【3】体を鍛え、健康に生活する力を培う

- 日常的な取組
  - ・「体力向上タイム」、「1学級1取組」等を通して、運動量確保のための計画的実

施 体を動かす習慣化

- ・ 基本的な生活習慣の確立（早寝早起き朝ご飯）
- ・ 「**自分の命は自分で守る**」意識の徹底と親子防災教育の実施
- ・ 未然防止のための「**一声指導**」は、朝の会・帰りの会で随時行う（安全教育プログラムの活用）
- ・ **耐える心・我慢する心**の育成「もう無理」と思ったところから「もう1歩・もう1回」頑張れる体と心づくり
- ・ ケガの防止教育（危険の予測や回避の方法）

#### 【4】安心・安全な教育環境づくり

- 「**学校の新しい生活様式**」の徹底と主体的に取り組む態度の育成  
（できないではなく、できるように工夫する 子供主体で考える）
- 人権教育の徹底**（人権教育プログラムの活用）
- 「**心の安定**」なくして「**生活の安定**」、「**学力の向上**」はない

### 4 地域に貢献すべき学校・教職員であることの自覚

- 学校運営連絡協議会の意見を生かす**
- 教育活動の積極的な可視化【見えなければ伝わらない】**
  - ・ 保護者会、学校公開、学校行事等で意図や良さや思いを伝える
  - ・ 各種便り、HP、SNS、正門の掲示板等による積極的な情報発信の工夫
  - ・ 努力を認め讃える場の設定と、季節や学習内容に応じたの掲示の充実
- 「**おもてなし**」の気持ちが表れる対応をする
  - ・ 来校者、保護者への挨拶は、率先して**元気2倍**で行う
  - ・ 丁寧な電話対応（小梅小の誰か）、用件の確実な伝達（メモだけでなく声掛けも）
- 地域の歴史・文化・人材等の教材化を図る**
- 地域・保護者と時間や思いを共有する**  
PTA 活動・地域等行事・おやじの会行事等に積極的な参加で、太く強い「つながり」を築くことを重視＝「共感・仲間」

### 5 組織力を生かす

- 管理職⇔主幹⇔主任⇔教諭のラインを明確にし、全員体制で取り組む**  
「**4つの◎**」（挨拶・集まり・後片付け・安全）の徹底  
特に重点課題は「挨拶」「よい生活の習慣化」をめざし同一步調で徹底
- 同僚性の重視・チーム学年 チーム専科の重視**  
疑問なこと、困ったことが生じたとき、支援がほしいとき等、躊躇せずヘルプの声を出す又それに気付く。
- 評価を生かす**  
PDCA に基づき短いスパンでの分掌ごとの評価&学校評価（保護者・児童・学校運営連絡協議委員）を教育活動の改善につなげる。
- 教員の強みを生かす**  
個々の教員の専門性、得意分野を生かし、OJT 研修で共有していく。

## 6 服務に対する厳正な態度

### ◎服務事故防止

- ・公教育に携わる者としての自覚〈服務事故の代償の大きさを理解〉
- ・体罰・不適切な指導の根絶〈プロの教育者としての冷静さ〉
- ・個人情報の管理の徹底〈記録簿・テスト等の持ち出し・放置厳禁〉
- ・法令を遵守する公務員としての自覚をもつ

※整理整頓ができないのは甘えである：1日3回10秒整理から

※互いに、注意できる関係を築く

※「自分は事故を起こさない！」という過信・「これくらいなら大丈夫！」という安易な認識は、危険である

**事故発生時には、ためらうことなく、即時報告！**

## 7 働き方改革（できること、身近なことから校務改善）

- ・ライフ・ワークバランスの実現に向けた意識改革
- ・学校経営支援部の充実
- ・学年専科主任が時間コントロールを
- ・教員の勤務残業時間 **月45時間以内**（振り返りそして改善）

※教職員が健康でなければよい教育はできない。教職員の健康管理やメンタルヘルスについては管理職だけでなく、お互いに相談できる学校の雰囲気を作ることが大切である。

明るく元気で爽やかに毎日を送れる、小梅小学校の**教師集団**であり続けたい

1. 45分の授業を毎時間大切に、今日を充実して生きる**今日師**
2. 児童の心に寄り添い、思いを受け止め心を開き、気持ちを通じ合わせられる**響師**
3. 毎日の児童の成長を、地域・保護者と共に喜び、共に歩み続ける**共師**
4. 教育公務員として信念をもち、責任ある行動をとり、高く強い志をもった**強師**
5. 学校運営を常に自己の課題としてとらえ、組織で力を合わせられる**協師**
6. 1日1日の指導を振り返り、確実に自己を高め努力をし児童の手本となれる**鏡師**
7. 児童・保護者・地域住民から尊敬され慕われる**教師**